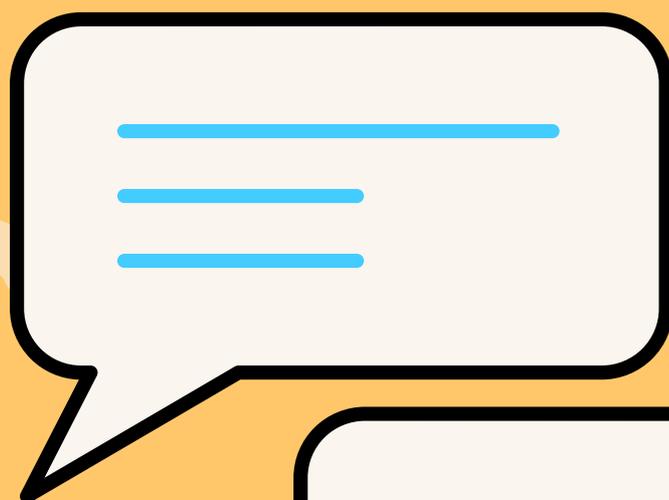


5 самых сложных вопросов на собеседовании: как отвечать

Рекомендации экспертов
образовательной платформы Careerum



Careerum — это образовательная платформа, где строят карьеру по любви



Обучающий контент

Вебинары и эфиры международных экспертов: от поиска работы до роста в доходе



Сообщество

Открытые к общению участники, которые готовы делиться своим личным опытом



Карьерные эксперты

Быстрое достижение целей с поддержкой практиков, которые знают потребности рынка

Интервью — самый стрессовый этап

Как ответить на самые распространенные вопросы и повысить шансы на оффер?

98%

кандидатов проваливают собеседование

«Почему вы ищете новую работу?»

Я не вижу возможностей для развития

- Вы произведете впечатление человека, который не решает свои проблемы, а ждет волшебника на голубом вертолете
- У рекрутера возникнут вопросы: «Что вы сделали, чтобы получить или создать эти возможности?»

В вашей компании я смогу осуществить свои мечты

- Расскажите, чего вы действительно хотите на новой позиции и как это поможет компании.
- Переформулируйте свой негативный опыт в стремление и цели: «Я хочу стать тимлидом и вести большие проекты»

«Расскажите о вашем значимом профессиональном достижении, чем вы гордитесь?»

Я сделал/а просто потрясающий проект

- Это очень круто, но вы забыли измерить результат в цифрах.
- Если вы будете транслировать эмоции без фактов, у рекрутера и нанимающего менеджера не сформируется профессионального доверия к вам

Мой проект принес компании 500 клиентов

- Найдите пример, который раскроет в вас навыки, необходимые компании.
- Используйте схему XYZ. X – достижение, Y – подтверждение в числах, Z – шаги к результату.
«Я увеличил(а) продажи в среднем на 30% в месяц благодаря новым скриптам»

«Какой ваш самый большой недостаток?»

Я трудоголик и перфекционист

- Смысл такого вопроса – оценить уровень осознанности кандидата, его способности к самоанализу и честность.
- Недостатки есть у всех, и если человек
- в 20+ лет отрицает их наличие, то, вероятно, у него что-то не так с одним из вышеперечисленных качеств

Мои недостатки никак не мешают работе

- Выбирайте недостаток, который с наименьшей вероятностью влияет на вашу работу.
- Например, если вы копирайтер, расскажите, что вам сложно считать. Поэтому на проверку расчетов в тексте понадобится больше времени:)

«Почему вы хотите работать в нашей компании?»

У вас крупный и стабильный бренд

- Такой ответ дают почти все. Но это общие слова: так можно сказать об очень большом круге компаний.
- Рекрутер и менеджер сделают вывод, что вам все равно, где работать

В вашей компании я смогу реализовать свой потенциал

- Ответ должен быть подробным, личным и сфокусированным на навыках и развитии. И, конечно, конкретным.
- Для этого к интервью нужно подготовиться и изучить информацию о компании

«Расскажите о себе»

В пятом классе я решил/а, что стану проджектором

- Мы уверены, что у вас очень интересная биография. Возможно, рекрутер захочет погрузиться в нее позже, когда вы уже будете коллегами.
- На интервью любая информация не по делу может сыграть против вас

Я 10 лет в профессии, вот мои топ-5 навыков

- Нужно дать короткий «слепок» вашей карьеры: сколько лет релевантного опыта, основные проекты проекты, 3–5 навыков, которые решат задачу компании.
- Чтобы попасть в «боли» компании, вам нужно а) внимательно изучить вакансию б) собрать информацию о компании